Management performant pentru dezvoltare continua la SC GRUP ROMET SA

PHARE 2006/018-147.04.02.02.01.215

Finantare: Ministerul Muncii, Familiei si Egalitatii de sanse (MMFES) si Autoritatea de Management pentru Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (AM POS DRU)

Programul proiectului: Phare 2006 Schema de finanțare nerambursabilă Phare - Coeziune economică şi socială 2006 - Dezvoltarea Resurselor Umane

Beneficiar : SC GRUP ROMET SA, cod fiscal 5959639, inregistratata la Camera de Comert si Industrie Buzau, sub nr. J10/790/1994

Reprezentant legal: Director General ing. Constantin TOMA, Director Economic ec. Elena Oprea

Date de contact; tel. 0238/710 301; fax: 0238/710 300; e-mail: romet@romet.ro; site: www.grupromet.ro

Denumirea proiectului : ***MANAGEMENT PERFORMANT PENTRU DEZVOLTARE CONTINUA LA SC GRUP ROMET SA***

Numar de identificare: PHARE 2006/018-147.04.02.02.01.215

Obiectivul general: Promovarea adaptabilitatii fortei de munca, a invatarii pe parcursul intregii vieti si a formarii profesionale continue, ca preocupare a politicii de preocupare.

Obiectivul specific: Imbunatatirea pregatirii profesionale si obtinerea de noi competente pentru angajatii firmei S.C. GRUP ROMET SA, pentru a raspunde cat mai bine schimbarilor de pe piata muncii ca rezultat al provocarilor viitoare.

Valoarea proiectului: 88 250 euro din care 65 550 euro fonduri europene

Perioada de desfasurare: 02.12.2008 – 30.10.2009

Parteneri : SC CODECS SA Bucuresti – furnizorul instruirii

Echipa de proiect:

- Ing. Manolescu Elena – Manager proiect
- Ec. Iustin Sorina – Responsabil financiar
- Ing. Adochitei Ioana – Responsabil instruire
- Ing. Nenciu Elena – Secretar

Rezultatele proiectului:

- 30 de atestate de participare la Cursul Managementul relatiilor cu clientii
- 30 de atestate de participare la cursul de Negociere
- 15 atestate de participare la cursul Finante pentru nonfinantisti
- 15 atestate de participare la cursul Managementul proiectelor
- 15 atestate de participare la cursul de Autodezvoltare;
- 30 de atestate de participare la cursul de Limba engleza;

Efecte multiplicarea proiectului: Instruirile realizate in cadrul proiectului au determinat:

- performante profesionale imbunatatite
- oportunitati de promovare
- adaptabilitate la cerintele pietei
- satisfactia muncii
- schimbarea mentalitatii angajatilor, in egala masura barbati si femei, care adopta o atitudine pozitiva fata de munca si fata de invatarea continua pe parcursul intregii vieti.
- constientizarea angajatorilor referitor la necesitatea instruirii propriilor angajati, cu efecte concrete in performantele societatii.

Sustenabilitatea/ Durabilitatea proiectului – Actiunile de instruire sunt continuate si in anii urmatori prin efort financiar propriu, intrucat acest proiect a fost doar o parte din strategia de dezvoltare a resurselor umane.

Proiectul a fost mediatizat pe intreaga perioada de implementare prin conferinte de presa la care au participat reprezentanti ai firmelor din Buzau, precum si articole in ziarul local Opinia, astfel cursurile efectuate in cadrul proiectului pot deveni modele de buna practica pentru alte societatii din Buzau.